

Versele – HR Business Partner

Functie

- Binnen ons HR-team sta je in voor **het uitrollen van het HR-beleid voor de arbeiders** in onze 3 Belgische productievestigingen in samenwerking met de HR Manager.
- Je ziet erop toe dat het HR beleid correct wordt toegepast in deze afdelingen en corrigeert waar nodig binnen jouw mandaat. Je communiceert correct en tijdig.
- Je bent het **eerste aanspreekpunt voor de leidinggevenden** in productie, logistiek en technische dienst en treedt op als hun sparring partner.
- Je bent verantwoordelijk voor **talent acquisition van alle arbeidersprofielen** van operatoren, tot logistiek medewerkers, techniekers en teamleaders. Je denkt mee om de rekruteringskanalen uit te breiden. Je staat frequent in contact met onze preferred partners en volgt de interimcontracten nauwgezet op.
- Je werkt mee aan de workforce planning en uitstroom van arbeiders in het kader van SWT en pensioen. Je volgt hierbij de wetgeving nauwgezet op.
- Je zorgt tevens voor een correct **on boarding-programma voor elke nieuwe collega** en onthaalt hem of haar op de eerste werkdag.
- Je werkt mee aan de correcte verwerking van **tijdsregistratie** en staat in de voor het doorgeven van de uren van de interims aan de kantoren.
- **Learning & development** : Je helpt het lijnmanagement bij de implementatie van de bedrijfswaarden in hun teams, detecteert **opleidingsnoden** op de vloer en volgt het **absenteïsmebeleid** mee op.
- Je ondersteunt mee de organisatie van **personeelsevents**.
- Je werkt mee aan onze **HR Projecten** zoals LMS, HRIS, employer branding.
- In deze functie rapporteer je aan de HR Manager en werk je nauw samen met de payroll officer arbeiders.

Jouw profiel

- Je hebt een bachelor- of masteropleiding.
- Een eerste ervaring in een gelijkaardige **generalistische functie in een productie-omgeving** is een must.
- Je hebt een grondige kennis van de **Belgische sociale wetgeving**.
- Je bent klantgericht, sterk in stakeholder management en beweegt je vlot doorheen de organisatie. Je bent **matuur en kritisch** ten opzichte van de aangereikte informatie.
- Je denkt in oplossingen en kunt snel schakelen. Je behoudt steeds het weet je prioriteiten te stellen en pakt de zaken gestructureerd en planmatig aan in nauw overleg met de HR Manager.
- Je hebt oog voor continue verbetering. Wij staan open voor jouw ideeën.
- Je communiceert op gepaste wijze naar de diverse doelgroepen. Je spreekt Nederlands en Engels. Frans is een plus.
- Je kunt discreet omgaan met vertrouwelijke informatie.

- Je bent een teamplayer bereid om collega's mee te ondersteunen in drukke tijden en jouw kennis te delen. Omgekeerd bieden wij hetzelfde naar jou toe.

Aanbod

- Wij bieden een **uitdagende en zeer afwisselende job** in een dynamische werkomgeving, waarin ruimte is voor initiatief en het verder uitbouwen van jouw loopbaan.
- Wij bieden een marktconform **salaris in verhouding tot je kennis en ervaring, aangevuld met extralegale voordelen** zoals maaltijdcheques van 10 EUR, groeps- en hospitalisatieverzekering.
- **Flexibele werkuren:** je geniet van flexibele werktijden en hebt recht 12 ADV dagen (39u).
- **Betekenisvolle job:** de mogelijkheid om een positieve impact te hebben op de werkvloer en ook op het leven van huisdieren en hun eigenaars wereldwijd.
- **Sterk team:** je werkt binnen een gedreven en gepassioneerd team in een dynamische en groeiende sector.
- **Innovatieve werkomgeving:** een samenwerkende omgeving waar jouw ideeën en creativiteit worden gewaardeerd.
- **Warme familiale sfeer:** met leuke teamactiviteiten zoals de *Versele-Laga Run* in Deinze, de *Versele-Laga Classic* en andere evenementen.

Deze vacature loopt niet via interimkantoren of rekruteringspartners. Enkel rechtstreekse kandidaturen worden behandeld.

<https://www.versele.com/nl/be>